



**Académie Canadienne de
Management et de Technologie**

Cours, certificats et diplômes en ligne



Introduction au Management

Leadership et Gestion

Comptabilité et Finances

Ressources humaines

Éthique des affaires

Chaine d'approvisionnement

Démarrage d'une entreprise

Bases du marketing

Marketing relationnel

Marketing international

Segmentation du marché

Cours gratuit Gestion des ressources humaines en ligne (2020)

**Où puis-je télécharger un cours Gestion des ressources humaines en PDF et
gratuitement?**



Comportement du

consommateur

Marque branding

Commerce international

Droit international

Gestion de la diversité culturelle

Gestion de projet

Gestion de risques

Gestion de la qualité

Contrôle des coûts d'un projet

Gestion stratégique

Gestion des opérations

Gestion de changement

Gestion de produit

Développement du produit

Stratégies de prix

Bases de la comptabilité

Introduction

La gestion des ressources humaines (RH) peut être considérée comme étant l'utilisation effective des ressources humaines dans une Organisation par la gestion des activités liées au personnel. Il s'agit d'une activité organisationnelle essentielle et stratégique de plus en plus complexe et importante.

Je veux le cours complet et le certificat:
"Gestion Ressources Humaines"

Qu'est-ce qu'un cours gratuit d'Introduction en Gestion de ressources Humaines en ligne?

Performance financière

États des résultats

Le bilan comptable



Que vous soyez un expert ou un novice en matière de ressources humaines, il existe des aptitudes essentielles que tout professionnel des ressources humaines devrait connaître. Un certificat en gestion des ressources humaines vous permet d'aligner votre service des ressources humaines sur les objectifs de votre organisation et vous donne ainsi les bases d'une carrière réussie. À l'issue du certificat en gestion des ressources humaines, vous aurez les capacités nécessaires pour développer et mettre en œuvre des pratiques RH efficaces qui aideront votre organisation à accroître ses performances grâce à une meilleure gestion générale du personnel.

Ce [cours gratuit en gestion de ressources humaines](#), est une introduction couvre la gamme des activités RH que tous les gestionnaires doivent comprendre : les RH stratégiques, les questions juridiques, la

dotation en personnel, le recrutement et la sélection, la gestion des performances, la formation, la rémunération, les relations de travail et les systèmes de soutien technique.

Histoire de la Gestion des R.H. ?

La gestion des ressources humaines (également connue sous le nom de GRH) a d'abord été pensée lorsque les gestionnaires ont commencé à prendre conscience de l'importance des personnes dans les organisations. Les employés, et non l'équipement ou la machinerie, constituaient l'aspect le plus important des lieux de travail et leurs efforts étaient directement liés au succès de l'entreprise.

Père de la gestion du personnel

Robert Owen (14 mai 1771 – 17 novembre 1858) a augmenté la demande pour la journée de dix heures en l'an 1810, et l'a instituée dans ses usines de coton New Lanark. En 1817, il avait formulé l'objectif de la journée de 8 heures et inventé le slogan 8 heures de travail, 8 heures de loisirs, 8 heures de repos complet.

En 1847, les femmes et les enfants d'Angleterre se sont vus accorder la journée de dix heures. Le mouvement des journées de huit heures fait partie de l'histoire ancienne de la célébration de la fête du Travail et du 1er mai dans de nombreuses nations et cultures.

Qu'est-ce que la la G.R.H.?

La gestion des ressources humaines (GRH) est le terme utilisé pour décrire les systèmes formels conçus pour la gestion des personnes au sein d'une organisation.

Les responsabilités d'un gestionnaire des ressources humaines se divisent en trois grands domaines : le recrutement, la rémunération et les avantages sociaux des employés et la définition et la conception du travail.

Essentiellement, le but de la GRH est de maximiser la productivité d'une organisation en optimisant l'efficacité de ses employés. Il est peu probable que ce mandat change fondamentalement, malgré le rythme toujours plus rapide de l'évolution du monde des affaires.

Jusqu'à tout récemment, le service des ressources humaines d'une organisation était souvent confié à des échelons inférieurs de la hiérarchie de l'organisation, malgré le fait que son mandat est de

reconstituer et de nourrir ce qui est souvent cité – de façon légitime – comme la plus grande ressource de l'organisation, c'est-à-dire son effectif. Mais ces dernières années, la reconnaissance de l'importance de la gestion des ressources humaines pour la santé globale d'une entreprise s'est considérablement accrue. Cette reconnaissance de l'importance de la GRH s'étend aux petites entreprises, car bien qu'elles n'aient généralement pas le même volume de besoins en ressources humaines que les grandes organisations, elles font aussi face à des problèmes de gestion du personnel qui peuvent avoir un impact décisif sur la santé des entreprises.

Aujourd'hui, la GRH implique la gestion des ressources humaines afin d'aider les organisations à atteindre les buts et objectifs établis. Le personnel des RH trouve des gens pour les emplois, les forme par la formation, leur fournit des politiques et procédures pertinentes et évalue leur performance.

Les responsables RH supervisent et sont impliqués dans différents domaines dont: Recrutement , Planification, Indemnisation, Formation, et l'Évaluation.

Autres thèmes à apprendre dans notre cours complet :

- Relations avec les employés;
- Recrutement et sélection;
- Formation et perfectionnement;
- Avantages sociaux et rémunération, rendement et récompense;
- Gestion stratégique des ressources humaines;
- Systèmes d'information sur les ressources humaines.

Définition de la gestion R.H.

[Retour au début du cours : Gestion des ressources humaines](#)

Qu'est-ce que la G.R.H.?

La gestion des ressources humaines (GRH) est le terme utilisé pour décrire les systèmes formels conçus pour la gestion des personnes au sein d'une organisation.

Les responsabilités d'un gestionnaire des ressources humaines se divisent en trois grands domaines : le recrutement, la rémunération et les avantages sociaux des employés et la définition et la conception du travail.



Essentiellement, le but de la GRH est de maximiser la productivité d'une organisation en optimisant l'efficacité de ses employés. Il est peu probable que ce mandat change fondamentalement, malgré le rythme toujours plus rapide de l'évolution du monde des affaires.

Jusqu'à tout récemment, le service des ressources humaines d'une organisation était souvent confié à des échelons inférieurs de la hiérarchie de l'organisation, malgré le fait que son mandat est de reconstruire et de nourrir ce qui est souvent cité – de

Progression du cours

3.23%

Leçons

Prise en main

- Introduction
- Définition de la gestion R.H.

Domaines des ressources humaines

- Recrutement
- Planification
- Indemnisation
- Formation
- Évaluation
- Législatifs

Objectifs

- Buts à atteindre
- Conformité
- Engagement
- Classification
- Travail d'équipe

Vous cherchez une formation complète à distance avec certification?



Vous êtes à la bonne place, car à la fin de ce cours suivi à distance via notre plateforme elearning (formation à distance) de notre [Académie Canadienne de Management et de Technologie](#), vous obtenez gratuitement et automatiquement une certification de réussite après avoir passé un test qui englobe une dizaine de questions sur le cours des bases en gestion des ressources humaines. Le certificat est obtenu en suivant la formation à distance sur internet. Plusieurs cours y sont disponibles pour quasiment gratuit.

Conclusion

Nous vous avons présenté une introduction au cours de "Gestion des Ressources Humaines" pour suivre une formation complète, veuillez cliquer sur le lien de l'image **ci-dessous**:

Je veux le cours complet et le certificat:
"Gestion Ressources Humaines"

Cette introduction en gestion des ressources humaines à télécharger gratuitement en format PDF?



- Relations avec les employés;
- Recrutement et sélection;
- Formation et perfectionnement;
- Avantages sociaux et rémunération, rendement et récompense;
- Gestion stratégique des ressources humaines;
- Systèmes d'information sur les ressources humaines.

Si vous cherchez à télécharger gratuitement les techniques de Gestion des R.H.en fichier format PDF, je vous invite à cliquer sur le lien de téléchargement ci-dessus. **Que pensez-vous de ce cours gratuit en ligne sur l'introduction en gestion des Ressources humaines?**